



Электршк

№ 9 (5285) 11 сентября 2019 г.

Издаётся с ноября 1942 г.

Корпоративное издание Акционерного Общества «Чебоксарский электроаппаратный завод»

ЧЭАЗ

Надежность, проверенная временем!

♦ 550 лет городу Чебоксары

ПРАЗДНИК БЕЗ ГРАНИЦ

24 августа на главных площадках города прошли мероприятия, посвященные 550-летию города Чебоксары. Фестиваль «Чебоксары – город славы трудовой» стал одной из точек притяжения многочисленных зрителей. Электроаппаратный завод, как один из первых промышленных гигантов столицы Чувашии, родоначальник электротехнической отрасли, был вовлечен в программу этого масштабного действа. Творческий коллектив завода показал, на что способен вне трудовых будней.



Программу фестиваля открыли праздничные приветствия руководителей региона и города. Премьер-министр Иван Моторин в своем выступлении отметил, что украшением этого праздника являются предприятия, являющиеся визитной карточкой Чебоксар. Они развивают экспортный потенциал республики, производят уникальную продукцию, славятся своими трудовыми династиями.

Глава администрации города Чебоксары Алексей Ладыков напомнил, что 80 лет назад в Чебоксарах проживало 30 тысяч человек, сегодня число горожан перевалило за полмиллиона. «А все благодаря тому, что в Чебоксарах создавались рабочие места, основные градообразующие предприятия, представленные здесь, на сцене, внесли огромный вклад в развитие города», – сказал сити-менеджер и поблагодарил руководителей предприятий и их коллективы за то, что разделяют радость юбилея с остальными горожанами. Тепло и сердечно поздравил участников фестиваля и зрителей глава города Евгений Кадышев и пожелал всем, чтобы он запомнился на долгие годы.

В программу фестиваля вошла торжественная церемония награждения юбилейными медалями «В память о 550-летию города Чебоксары». Памятная награда была вручена генеральному директору АО «ЧЭАЗ» Роману Никулину. Юбилейной медалью в этом году были награждены 550 чебоксарцев, которые своим добросовестным и усердным трудом укрепили престиж и авторитет столицы Чувашии, и среди них – шесть представителей завода.

Художественный сценарий, реализованный самыми активными и талантливыми членами Совета молодежи, Совета ветеранов ЧЭАЗ, сотрудниками подразделений завода и ООО «ИЗБА», входящего в состав ГК «ЧЭАЗ», рассказал о совместном пути

города-юбилера и 77-летнего флага электротехники. В небольшом номере соединились и отразились героические страницы истории, рассказывающие о самоотверженном труде электроаппаратчиков во время Великой Отечественной войны, мощь и слава, достигнутые в советский период развития страны, новые направления производства и современная инновационная продукция, выпускаемая сегодня.



По мнению организаторов фестиваля, руководства администрации города Чебоксары, фестиваль, собирая под своим крылом рабочие коллективы, сближает и объединяет их, раскрывает одаренных, инициативных людей, повышает престижность рабочих профессий, позволяет чувствовать и ценить то, что создается своими руками. Отрадно, что инициатива о проведении фестиваля трудовых коллективов, с которой в 2014 году обратился к городским властям ЧЭАЗ, была поддержана администрацией столицы, и с тех пор имеет продолжение как хорошая традиция и вклад в культурную составляющую истории города.

Наш корр.



♦ С НАГРАДОЙ!

Трудовым династиям – «Общественное признание»

В дни празднования 550-летнего юбилея г. Чебоксары состоялось подведение итогов городского конкурса на присуждение премии «Общественное признание-2019». Среди победителей названы электроаппаратчики. В номинации «Семейные традиции – история Чебоксар» 1 место заняла трудовая династия Кузьминых, которую на церемонии награждения представила ведущий инженер-конструктор конструкторского отдела низковольтной аппаратуры (КО НВА) Эльвира МАЛЫШКИНА.

Эльвира Васильевна относится к третьему поколению семейной трудовой династии, а у истоков стоял ее дед, Иванов Кузьма Иванович. Из-за плохого зрения его не взяли на фронт, но свой сыновний долг Родине он отдал сполна в тылу. Деревенской смекалки мастер с золотыми руками, он был отличным печником, и по направлению военкомата участвовал в строительстве первых жилых домов по улице Богдана Хмельницкого для заводчан в 1942-47 годах.

Родители Эльвиры Васильевны – кадровые работники завода, ветераны труда. Отец, Кузьмин Василий Кузьмич, 45 лет проработал электромонтером ЭРЦ, а мать, Роза Семеновна, трудилась на ЧЭАЗ 30 лет: пресовщицей в ИЦ-1 (сейчас ЦГПП), слесарем-сборщиком в С-5. «Нашу трудовую династию по праву можно назвать рабочей, крестьянской. Большинство членов семьи старшего поколения родились в деревне и после окончания школы приехали в Чебоксары, устроились на наш прославленный завод, где проработали много лет на рабочих и инженерных должностях», – говорит Эльвира Васильевна.

Составлением трудовой династии я начала заниматься с 2004 года, но более полную информацию о родственниках удалось найти три года назад в архиве завода. По-настоящему горжусь всеми. Мамины сестры, Валентина Германовна Белова и Елена Германовна Одинова также являются членами нашей династии. Работали в ИЦ-1 и ИЦ-6 31 год и 11 лет соответственно. Большинство членов династии трудились на заводе по 30 лет и больше. Среди них наши родственницы Одинова Людмила Арсентьевна, обработчица ЦГПП, Ки-



риллова Светлана Михайловна, инженер-конструктор ТО, Фомины – Михаил Фомич, слесарь С-1, С-3, С-5 и его дочь, Людмила Михайловна, слесарь-сборщик С-3, С-4, сын, Юрий Михайлович, 6 лет трудился такелажником, каменщиком. Труд многих отмечен медалями, почетными званиями, есть и орденосы. Жена двоюродного брата папы, Шалонина Тамара Яковлевна, – кавалер ордена «Знак Почета». 31 год она проработала контролером и старшим мастером в гальваническом цеху. Другая тетя, Шалонина Мария Михайловна, 35 лет трудилась в отделе технической документации оператором копировальных и множительных машин, победитель конкурса профмастерства.

Общий трудовой стаж семьи составляет 380 лет. Супруг Эльвиры Васильевны, Сергей Александрович, тоже электроаппаратчик, 13 лет работал в филиале столовой № 11. Вместе они вырастили двух дочерей. Примечательно, что премии «Общественное признание» в номинации «На благо Чебоксар и горожан» удостоилась в этом году и их дочь Татьяна (по мужу – Горинова), работающая учителем-дефектологом (на фото Т.С. Горинова, Э.В. Малышкина,

депутат Госдумы РФ Л.И. Черкесов).

В октябре нынешнего года исполнится 40 лет, как сама Эльвира Васильевна Малышкина пришла на электроаппаратный завод. «Когда в 1979 году окончила школу и поступила на вечернее отделение электротехнического факультета ЧГУ, не было никаких сомнений, что буду работать на родном предприятии, – вспоминает она. – Мне со школы нравилось черчение. И вот 40 лет я эту любовь воплощаю на конструкторском поприще».

За 4 десятка лет Эльвира Васильевна прошла путь от копировщицы до ведущего инженера-конструктора. Отдавала весь опыт и знания сопровождению серийных изделий завода – электромагнитных контакторов серии МК5 и МК6, а также КТВ 600, КТВ 600, производство которых завод ведет с 60-х годов прошлого века. «Это мои ровесники, – с любовью говорит про эти изделия Эльвира Васильевна, – благодаря постоянной модернизации, конструктивным изменениям, они до сих пор остаются востребованными в электрооборудовании металлургических производств и подвижного состава».

(Окончание на 2 стр.)

♦ НАЗНАЧЕНИЯ

Приказом № 942 от 02.08.2019 с 12 августа 2019 года создан департамент организации проектирования (ДОП), с подчинением директору УГПК ИМК «Щит», на должность руководителя ДОП назначен **Евгений Александрович МАКСИМОВ**.

Приказом № 1683-к от 12.08.2019 с 12 августа 2019 года руководителем департамента продаж выключателей автоматических (ДПВА) ИПК «Реконт» назначен **Николай Александрович СОКОЛОВ**.

Приказом № 1875-к от 30.08.2019 с 1 сентября 2019 года на должность начальника автоматного цеха производства ИПК «Реконт» назначен **Александр Борисович ОЖИГАНОВ**.

Приказом № 1943-к от 09.09.2019 с 9 сентября 2019 года на должность начальника отдела аренды (ОА) назначен **Владимир Геннадьевич ПЕТРОВ**.

♦ С НАГРАДОЙ!

Трудовым династиям – «Общественное признание»

(Оконч. Начало на 1 стр.)

Эльвира Васильевна успешно занимается сопровождением серийного производства вакуумных контакторов серии KB1, разработанных в отделе под руководством главного конструктора Кычкина Владимира Федоровича и вакуумных контакторов серии KB2, разработанных в отделе под руководством главного конструктора по электрическим аппаратам Сорокина Николая Николаевича.

«Даже в перестроечные времена, когда не стало заказов, заработную плату выплачивали с задержками, не было мыслей уйти с предприятия, – говорит Эльвира Васильевна. – С удовольствием прихожу на работу. Бывает, что сверхурочно приходится трудиться, но и это не в тягость, хочется

своевременно и качественно выполнить то, что от меня требуется».

Энергичность и активность всегда были присущи характеру этой неординарной женщины. Пройдя в юности школу комсомола (работала секретарем комсомольской организации ОГК-2 с численностью 250 человек), не смогла и потом остаться в стороне от общественной жизни завода. Эльвира Васильевна принимала участие в спортивных соревнованиях, выставках и конкурсах, которые только подчеркивали ее разносторонние интересы – зимняя и летняя спартакиады, конкурсы «День варенья» и «Яблочный спас», конкурс стенгазет, сочинение гимна завода.

Эльвира Васильевна име-

ет звания «Ветеран труда» и «Заслуженный электроаппаратчик». Именно таким людям присуждается премия «Общественное признание», неравнодушным, инициативным, внесшим весомый вклад в развитие своего предприятия и города Чебоксары. Номинация «Семейные традиции – история Чебоксар» призвана привлечь внимание общественности к целым семьям и поколениям горожан, к числу которых относится и династия Кузьминых.

НА ФОТО: в центре – К.И. Иванов, дед, слева и справа от него родители Э.В. Малышкиной, рядом с матерью жена двоюродного брата – Т.Я. Шалонина.

Ольга ЛАСКУС



♦ 550 лет городу Чебоксары

ПЕРВАЯ ПЛОЩАДКА ЧЭАЗ



Этому фотоснимку более 75 лет. На нем запечатлены один из первых корпусов Чебоксарского электроаппаратного завода и заводская проходная. Вряд ли кто мог предположить тогда, что благодаря Чебоксарскому электроаппаратному заводу столица Чувашии станет крупнейшим в новой России центром электротехнического машиностроения. С честью пройдя через трудности, ЧЭАЗ не только выстоял, но и на каждом этапе сумел укрепить свои позиции.



ОСЕНЬЮ 1941 года в Чебоксары в эвакуацию прибыли эшелоны с людьми и оборудованием Харьковского электромеханического завода. Станки выгрузили в поле, на окраине города. В короткий срок в непригодных для производства помещениях пединститута, электромеханического техникума и небольшой православной часовни было установлено оборудование. И уже 8 декабря 1941 года отправлена на фронт первая продукция для танков, самолетов, военно-морского флота. Именно эта дата считается днем рождения Чебоксарского электроаппаратного завода.

В августе 1942 года коллектив завода пополнился прибывшими в Чебоксары работниками и оборудованием инструментального цеха ленинградского завода «Электрик». Эти два предприятия и стали основой Чебоксарского электроаппаратного завода.

С первых дней оказавшиеся в далекой Чувашии люди ощутили на себе главную заповедь радушного чувашского народа: «Прогреть отогрей, голодного накорми». Местные жители делились теплом своих сердец и скудным провиантом. Благодаря такому гостеприимству для многих харьковчан и ленинградцев Чувашия навсегда стала второй родиной.

ЛЮБОВЬ к своей стране, огромное чувство патриотизма придавали людям силы. Все для фронта, все для Победы – тогда это был не патристический лозунг, а норма жизни. Все работники завода, даже подростки, порой не выходя из цехов по несколько суток, приближали Великую Победу.

21 января 1944 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Чебоксарский электроаппаратный завод был награжден орденом Трудового Красного Знамени за успешное выполнение заданий правительства по обеспечению аппаратурой авиационной и танковой промышленности.

Время показало, что развитие ЧЭАЗ неразрывно связано с развитием города и республики, и эта связь прочная и незыблемая. Росли производственные мощности завода, вместе с ними увеличивалась численность электроаппаратчиков, росло и население города. Заводом строились жилые дома для многотысячного коллектива по улицам Карла Маркса и Богдана Хмельницкого. Вслед за ними появились детские сады, общежития, детский оздоровительный лагерь «Березка», профилакторий. Возведение заводского ДК им Я. Ухася сыграло большую роль в развитии культурного наследия Чебоксар, а строительство стадиона «Энергия» и яхт-клуба способствовало приобщению горожан к активным занятиям физкультурой и спортом.

Задачи увеличения объема выпускаемой продукции и освоения новых изделий требовали дальнейшего рас-

ширения производственных площадей. В 1959 году было начато строительство второй, дополнительной площадки завода. В результате к концу семилетки завод имел более 30 тыс. квадратных метров производственных площадей, на которых трудились более 14 тысяч электроаппаратчиков.

Со временем, в результате активного градостроительства, производственные корпуса Первой площадки ЧЭАЗ оказались в самом центре столицы Чувашии, где им явно было не место. Поэтому самыми важными событиями 2006 года для коллектива стали реструктуризация и техническое переоснащение производства; перевод производственных подразделений с первой площадки завода на вторую, причем без остановки производственного цикла.

Уже в 2007 году ко Дню Республики ЧЭАЗ преподнес горожанам отличный подарок: Первая площадка ЧЭАЗ возобновила свою работу в новом качестве. На её месте состоялось открытие первой очереди уникального торгово-развлекательного и делового центра. Он расположился на бульваре Электроаппаратчиков, который получил свое название в память о первых электроаппаратчиках и их трудовой славе.

СЕГОДНЯ Чебоксарский электроаппаратный завод сидит в ногу со временем по пути развития высоких технологий, успешно занимается импортозамещением, создавая свою высокоинтеллектуальную продукцию, и, что очень важно, создает условия для дальнейшего развития творческого потенциала работников предприятия.

Сплоченный коллектив электроаппаратного завода помнит и чтит свою историю и людей, которые её создавали. Нынешнее поколение электроаппаратчиков достойно продолжает трудовые традиции своих предшественников, способствует консолидации российского общества и является его прочной основой. Чебоксары по праву называют столицей релейщиков России. Для этого имеются все основания.

Вера ТИМОФЕЕВА,
член заводского Совета ветеранов

♦ КАДРОВАЯ РАБОТА

ДЛЯ НАУЧНОЙ БАЗЫ ЗАВОДА

В июле на предприятии было разработано и утверждено Положение о стимулировании работников, имеющих ученую степень, и соискателей ученой степени (аспирантов).

Процесс развития инновационной деятельности любого предприятия опирается на перспективные научно-исследовательские разработки. Положение призвано создать благоприятные условия для сотрудников, занимающихся исследовательской работой, научной и преподавательской деятельностью, повышающих свой уровень образования в высшей школе. Причем под его действие подпадают как асакалы науки, так и молодые специалисты, только-только поступившие в аспирантуру.

Предусмотрены ежемесячные стимулирующие выплаты: соискателям ученой степени и работникам, обучающимся в аспирантуре – 10 тыс. руб., кандидатам наук – 15 тыс. руб., докторам наук –

20 тыс. руб. в месяц. Поддержка также может быть оказана в виде единовременных выплат при защите диссертаций, оплате сдачи экзаменов кандидатского минимума в университете, публикации статей, представляющих основные научные результаты диссертаций. При участии с докладом в международных, всероссийских конференциях по теме исследований и разработок также полагаются денежные компенсации. Установление выплат происходит приказом генерального директора на основании решения научно-технического совета АО «ЧЭАЗ».

Условия и порядок материального стимулирования подробно расписаны в одном из разделов Положения. Из документа следует, что претенденты на получение выплат и поощрений должны работать на ЧЭАЗ не менее 3 лет, участвовать в НИОКР, проводимых заводом в отчетном году, регулярно принимать участие в научно-технических конференциях с докладами, осуществлять преподавательскую деятельность в учебных заведениях, не-

посредственно участвовать в подготовке кадров – быть наставником, куратором молодых специалистов. Одним из главных условий является защита диссертации в срок подготовки или в течение 1 года после окончания срока.

В настоящее время на ЧЭАЗ трудятся 12 кандидатов и докторов наук и 5 аспирантов. Подавляющее число специалистов, имеющих ученую степень, работают в ИПК «Приводная Техника», а соискатели и обучающиеся в аспирантуре – в ИПК «Реконт».



Олег РОМАНОВ,
руководитель департамента автоматических выключателей (ДВА) ИПК «Реконт»:

Введение в действие Положения о стимулировании научных кадров, несомненно, повысит заинтересо-

ванность нынешних и потенциальных сотрудников АО «ЧЭАЗ» в повышении уровня образования и является одним из шагов на пути укрепления и роста потенциала завода в области проведения НИОКР.

Кроме этого, научный потенциал предприятия является одним из основных показателей, ведущих к повышению шансов на выигрыш при участии в конкурсах на проведение НИОКР, которые инициируют различные государственные ведомства.

В сочетании с существующей кооперацией АО «ЧЭАЗ» с ЧГУ им. И.Н. Ульянова рост количества научных кадров позволит обновить и расширить область компетенций университета в соответствии с современными тенденциями развития электротехники.

Однако нынешним и будущим научным кадрам не стоит упускать из виду, что целью Положения является не только непосредственная мотивация сотрудников, но и возложение на них ответственности за формирование научной базы завода на основе ежегодных отчетов.

◆ ПОДРОБНОСТИ

Регионы стали ближе

С начала 2019 года в структуре ЧЭАЗ произошли изменения: на базе объединенных управлений продаж двух инженерно-производственных комплексов – ИПК «Щит» и ИПК МПРЗА – создана служба коммерческого директора. Первым шагом на пути укрепления позиций нового подразделения стало расширение сети региональных представительств ЧЭАЗ. Редакция попросила первого заместителя коммерческого директора Юрия БОГАТОВА рассказать об этом событии подробнее.



– Юрий Юрьевич, чем было продиктовано решение о создании региональных представительств и обособленных подразделений?

– Руководство предприятия ставит перед службой коммерческого директора (СКД) довольно амбициозные задачи по увеличению объемов заказов и повышению их маржинальности. Создание региональной сети предприятия – второй шаг после реструктуризации службы, который позволит продвинуться в их выполнении. Представительства сосредоточены в достаточно отдаленных от Чебоксар регионах, поэтому менеджерам, работающим на местах, проще встретиться с Заказчиком, обсудить, казалось бы, даже незначительные вопросы. Кроме этого, часть представительств, например, Иркутское, достаточно разнесено с заводом по часовым поясам. Соответственно, живя по московскому времени, работать с Хабаровском и Иркутском довольно проблематично. Так что региональные представительства – это, прежде всего, удобство. Не только для нас, но и партнеров, клиентов предприятия.

– С учетом каких факторов выбирали города?

– Прежде всего это столичные регионы – Москва и Питер, крупные города, где работают наши ключевые партнеры, с их серьезными пожеланиями и требованиями. Представительство в Ростове-на-Дону охватывает весь юг страны

и Северный Кавказ. В зоне ответственности Иркутского представительства – собственно, сама область и Дальневосточный федеральный округ, в будущем планируем открыть Хабаровское представительство. Обособленные подразделения и региональные представительства созданы также в таких городах, как Астрахань, Самара, Екатеринбург, Красноярск.

– Есть ли результаты работы по налаживанию региональной коммерческой сети?

– Да, это практика, которая уже показала свою эффективность. Первый контракт выиграло представительство в Иркутске (Кондратюк Александр), завод получил достаточно большой заказ для горнодобывающей промышленности. Благодаря Денису Липаткину (Ростов-на-Дону) сейчас в производстве крупный заказ для АО «Чеченэнерго», который будет полностью укомплектован продукцией ЧЭАЗ: цифровыми терминалами и щитовым оборудованием. Заказов стало больше, и это отражается в загрузке производства.

– На какие продуктовые направления делается упор при продвижении продукции?

– Представительства продвигают всю номенклатуру завода. С учетом того, что сейчас для энергетики страны очень актуально внедрение цифровых технологий, акцент делается на микропроцессорных устройствах РЗА, номенклатуре ИПК «Щит». Работа по приводной технике также ведется, участвуем по этому направлению в нескольких конкурсах.

– Какой Вы видите стратегию дальнейшего развития продаж?

– Прежде всего это активное взаимодействие с проектными институтами. В региональных представительствах работают менеджеры, занимающиеся подписанием нашего оборудования в проекты на стадии разработки проектно-рабочей документации. Это важное направление, и мы планируем его развивать дальше. Когда мы не работаем по проекту предварительно, результат от выполнения контракта в плане выгоды и прибыльности хорошим не назовешь. Рынок сейчас тяжелый, и нужно вести проект с момента появления до момента реализации, только так можно добиться желаемого успеха.

Сейчас наши представительства не укомплектованы в том объеме, каком должны. Работаем, можно сказать, с листа, перед всеми стоит задача грузить предприятие заказами, и это – цель приоритетная. Усиливать представительскую сеть планируем, но основным критерием для этого должна стать результативность, эффективность работы.

– Спасибо за интервью!

Беседовала Ольга ЛАСКУС

◆ ТВОИ ЛЮДИ, ЗАВОД!

Работа всегда на первом плане

Устроившись в бюро технической документации ЧЭАЗ после окончания школы, Надежда Геннадьевна ЯКИМОВА никак не могла предположить, что завод с его производством и коллективом так прочно войдут в ее жизнь.



Поначалу выпускнице школы менталось совсем о другом – поступить на химико-биологический факультет, стать педагогом. Сегодня Надежда Геннадьевна с улыбкой вспоминает об этом. 11 сентября исполнилось 43 года, как она начала работать на ЧЭАЗ. Говорит, как только окунулась в заводские будни, школьная мечта куда-то испарилась. Светокопировщик – так называлась ее первая должность в бюро технической документации при отделе главного конструктора. В 70-х годах чертежная документация при помощи светокопировальных аппаратов распечатывалась на специальной светочувствительной бумаге, и изображение проявлялось с помощью паров аммиака. Пахло чудно. Но никакие неудобства не могли помешать радости новых открытий и общения с коллегами. В это время ОГК-1 возглавлял Герман Филиппович Эдельштейн. Первого руководителя, Вионону Ирину Сергеевну, бывшую фронтовичку, Надежда Геннадьевна вспоминает как строгую, но очень добрую женщину. В такой обстановке хотелось расти. Днем Надежда работала, а в вечернее время училась в электромеханическом техникуме, получала профильное образование.

Ответственное и добросовестное отношение к работе не остаются незамеченными, вскоре молодую сотрудницу перевели на должность техника, а потом старшего техника. Надежда Геннадьевна хорошо помнит тот день, когда аттестационная комиссия во главе с главным конструктором ЧЭАЗ по РЗА Геннадием Петровичем Варгановым поблагодарила ее за хорошую работу бюро. В отсутствие начальника Надежда Геннадьевна исполняла его обязанности, потом была официально назначена на должность.

Началась новая веха трудовой биографии. Работой бюро подлинников и комплектации отдела технической документации (ОТД) Надежда Геннадьевна руководила 19 лет. Это подразделение можно назвать настоящим хранилищем капитала, творческого наследия предприятия.

В больших плоских выдвижных ящиках бесконечных стеллажей здесь хранятся воплощенные на бумаге конструкторские мысли. Для них созданы соответствующие условия хранения с необходимой температурой, влажностью. С 2009 года началась масштабная работа по оцифровке бумажной документации, на сегодня почти 80 процентов чертежей переведено в электронный вид. Бюро под руководством Надежды Якимовой также ведет работу по комплектации документации для подразделений. Благодаря внедренной на предприятии программы TechnologiCS и правильной организации работы, с момента получения служебной записки до момента доставки чертежей в цех или отдел проходит не больше суток. Также оперативно готовится конструкторская документация, руководства по эксплуатации продукции для отправки заказчикам.

«Мое отношение к работе – от родителей. Оба они участники Великой Отечественной войны. Отец, агроном, работал председателем рабочкома совхоза, мама трудилась в сельсовете. Нас, детей, четверо, у меня две сестры и брат, и я считаю, что они очень правильно нас всех воспитали своим примером, – говорит Надежда Геннадьевна. – Для них работа на первом плане была».

Эти принципы в семье передаются из поколения в поколение. Надежда Геннадьевна с мужем вырастила двух сыновей, Виктора и Сергея, оба инженеры по профессии. «Сегодня меня радуют внуки, – улыбается Надежда Геннадьевна, – и мои цветы в саду. Их огромное количество: георгины выращиваю около 15 сортов, клематисы – 9 сортов. Все новинки покупаю и тиражирую у себя на участке. Наш сад красив в любое время. Начиная с раннего лета до поздней осени цветут мои любимые однолетки – вербены, виолы, львиный зев, петунии. Это увлечение дарит мне большую радость».

В августе Надежда Геннадьевна отметила юбилейный день рождения. Родной коллектив тепло поздравил ее с этой датой.

Андрей ТИМОФЕЕВ, начальник ОТД:

Компетентность и опыт, феноменальная память и качества, которые больше всего я ценю в людях – надежность, порядочность – вызывают искреннее восхищение и уважение по отношению к Надежде Геннадьевне. Работа в нашем отделе однотипная, где-то даже монотонная, но очень важно выполнять ее в срок и качественно. Благодаря таким грамотным, профессиональным работникам, как Надежда Геннадьевна, мы с ней справляемся. Она знает работу в отделе и в бюро от «а» до «я». Многие молодые специалисты выросли под ее наставничеством, и, надо отметить, что она всегда с охотой делится своими знаниями с коллегами.

Надежде Геннадьевне можно доверить как любую информацию, так и любое сложное дело, и можно быть уверенным, что оно будет выполнено. С ее участием в последние годы была проведена большая работа по организации хранения архивной документации, перераспределение обязанностей, оптимизированы многие процессы. Работа по развитию ОТД продолжается, и в решении этих задач Надежда Геннадьевна по-прежнему активно задействована.

От имени всего отдела технической документации я поздравляю Надежду Геннадьевну с юбилеем, желаю ей доброго здоровья, благополучия, новых успехов!

◆ ВЕКТОР РАЗВИТИЯ

ПРОДУКЦИЯ – ПОД ВЗРЫВОЗАЩИТОЙ

ЧЭАЗ готовится запустить в производство линейку взрывозащищенного электрооборудования. Номенклатура продукции включает в себя шкафы и щиты управления, клеммные коробки, посты управления, элементы для системы трубной проводки и другие позиции.

Чебоксарский электроаппаратный завод, один из основных производителей щитового оборудования в России, шел к этому решению давно. В ряде проектов АО «ЧЭАЗ» и ЦУП «ЧЭАЗ» неоднократно возникала потребность во взрывозащищенном оборудовании. С начала 2019 года были предприняты конкретные шаги. Создан новый департамент, который взял на себя задачи разработки конструкторской документации и подготовки к интеграции новой



технологии в систему производства на предприятии. На сегодняшний день на заводе изготавливается необходимая оснастка, решаются вопросы обеспечения производства материалами, ведется сертификация продукции.

По словам руководителя департамента взрывозащищенного электрооборудования Ивана Цыганкова, начать производство решено с линейки продукции, максимально схожей с выпускаемыми изделиями по технологии изготовления – начиная от постов управления во

взрывозащищенном исполнении заканчивая сложными щитами управления и щитами управления обогревом, освещением, силовыми щитами распределения защиты до 1000 В 630 А. Изделия достаточно сложные по своим техническим характеристикам, но благодаря потенциалу завода, имеющего 77-летний опыт в производстве электротехники, в новинках удалось воплотить качественные и надежные платформенные решения.

В производстве взрывозащищенной продукции будут задействованы все структурные подразделения предприятия. Освоение новых изделий потребовало от специалистов всех служб – конструкторских, материально-технического снабжения, металлообработки, сборки, монтажа, маркетинга и продаж – получения новых знаний в сфере взрывозащищенного оборудования.

Новые технические решения в первую очередь будут адресованы предприятиям нефте-, газодобычи и переработки. Специалисты уверены, что эксклюзивные интеллектуальная система, массогабаритные характеристики, а также полное соответствие требованиям Ростехнадзора и конкурентная цена будут выступать неоспоримым преимуществом взрывозащищенного оборудования производства ЧЭАЗ при участии в тендерных процедурах.

Департамент взрывозащищенного оборудования ставит перед собой задачу до конца года выйти на рынок с новой продукцией, тем самым внести значительный вклад в повышение престижа ЧЭАЗ, создать серьезный стимул для дальнейшего развития производственных мощностей предприятия.

Наш корр.

♦ ЧЭАЗ – ДЕТЯМ

Здравствуй, школа!

Ежегодный корпоративный праздник «День первоклассника», организованный накануне нового учебного года, прошел по традиционному сценарию.

Для детей организовали экскурсию по сборочным цехам реле и контакторов, щитовой продукции, показали технологии обработки металла, рассказали об истории завода. Юным гостям также была предоставлена возможность побывать на рабочих местах своих родителей. Праздник завершился в Ресурсном центре вручением подарков.

В этом году в корпоративном мероприятии «День первоклассника» приняло участие более 120 детей сотрудников ЧЭАЗ. Каж-

дому ребенку предприятие подготовило набор канцелярских товаров и школьных принадлежностей, значки с символикой компании. Ежегодно к 1 сентября оказывается материальная помощь многодетным семьям, где школьниками являются три и более детей.

Разделяя радость и семейные ценности вместе со своими сотрудниками, предприятие приумножает добрые традиции. День первоклассника проводится на ЧЭАЗ более 40 лет. Такие мероприятия объединяют поколения, позволяют с ранних лет знакомить детей с делом, которым занимаются их родители, и, возможно, задуматься о своей будущей профессии.

Наш корр.



♦ СПОРТПЛОЩАДКА

СИЛА КОМАНДЫ – В ЕДИНСТВЕ

В этом году традиционный спортивный праздник ЧЭАЗ удалось провести лишь со второго раза. В августе мероприятие пришлось отменить из-за аномальных дождей. И погода одарила электроаппаратчиков за долготерпение с лихвой – день 7 сентября выдался восхитительно солнечным и теплым.



В этом году спартакиада ЧЭАЗ проходит по обновленной программе. Футбол, волейбол и другие спортивные игры решено проводить в течение всего календарного года, а один из дней в году – отдать под многоборье. Его программу в этом году впервые дополнили видами спорта, входящими в перечень испытаний ГТО. Кроме традиционных состязаний – эстафеты, прыжков в длину с разбега, дартса, стрельбы из лука – электроаппаратчики мерялись силами в прыжках с места, отжимании, подтягивании, поднимании туловища. И это, по словам работников ЧЭАЗ, только привнесло разнообразие в привычную программу.

Открыл мероприятие традиционный Парад команд. 12 коллективов с флагами и отличительной спортивной атрибутикой приветствовали генеральный директор АО «ЧЭАЗ» Роман Никулин, генеральный директор ООО «ИЗБА» Алексей Шмаков, глава администрации Чебоксарского района Владимир Димитриев, председатель профсоюзной организации предприятия Татьяна Мазикова.

Пожелав всем честной и бескомпро-



миссной борьбы, генеральный директор предприятия с особой теплотой обратился к ветеранам ЧЭАЗ. «Участвуя ежегодно в спартакиаде и успешно выступая в соревнованиях, вы нам показываете пример спортивного долголетия», – сказал Роман Никулин. «Для кого-то спорт – профессия, для кого-то передача по телевидению, ну, а для коллектива ГК «ЧЭАЗ» – образ жизни. Удачных всем стартов и отличного финиша», – напутствовал коллег генеральный директор ИЗБА Алексей Шмаков.

После веселой физкультурной разминки и конкурса речевок команды отправились по своим маршрутным листам на разные площадки. Надо отдать должное профсоюзным активистам предприятия и их лидеру – Татьяне Мазиковой, благодаря грамотному подходу и проработанному плану, соревнования всегда проходят организованно и четко. Большое внимание уделяется судейству: в этом году на самых ответственных площадках работали лицензированные судьи стадиона «Улап».

По словам Сергея Романова (председатель профсоюзной организации ООО «ИЗБА» – главный судья соревнований), спортсменам ЧЭАЗ удастся ежегодно улучшать показатели. Так, в прошлом году с результатом в 2 минуты пловцам можно было попасть в призеры, ныне с такими показателями заняли только 4 место. Состав команд обновляется, с удовольствием участвуют в соревнованиях вместе с родителями дети старшего возраста. Постоянные участники спартакиады в течение всего года тренируются, готовятся к новым рекордам.

Уже после двух эстафет – в бассейне и на стадионе – команда ИПК «Щит» вышла в лидеры. По итогам всех состязаний Летнего многоборья-2019 ей удалось подняться на высшую ступень пьедестала. В последние два года по разным причинам «щитовцы» всегда оставались в шаге от

В конкурсе речевок жюри присудило 1 место команде УПИК ЩИТ.

*Щит конструкторских дружин
Крепок духом и един.
Креатив и сила мысли
Наши спутники по жизни.
В спорте, на рабочем месте
Трудности встречаем вместе.
Цель одна из года в год:
Наш УПИК победа ждет.*



главного призового места, и вот, наконец, им удалось достичь заветной цели. Молодцы! «Мы всегда в движении, всегда работаем в интенсивном режиме, поэтому привыкли к нагрузкам, любым неожиданным факторам», – так объясняет спортивный успех директор по производству ИПК «Щит» Евгений Горбунов. Сам бывший спортсмен, руководитель походит к подготовке к спортивному мероприятию очень ответственно, безусловно, его можно назвать главным вдохновителем команды. Грамотным организатором, связующим звеном выступает председатель цехового комитета СОЦ Лидия Малясова, благодаря ее энергии и неугомонному характеру коллектив сплачивается, выступает единым фронтом.

Больших сюрпризов в финале Летнего многоборья не случилось. В стане победителей – команды-призеры прошлых соревнований. Второе место по итогам состязаний присуждено ИПК «Реконт», бронзу завоевали работники ИПК МПРЗА.

Традиционно самым захватывающим, азартным моментом праздника стало перетягивание каната. Сильнее снова оказа-

лись «реконтовцы». Чуть-чуть уступила им команда УПИК «Щит». Болельщики в полной мере также оценили «Веселые старты». Эти состязания внесли в программу спортивного праздника свою долю юмора и задора. Сразу несколько развлекательных площадок были организованы во время спартакиады для детей – им предлагалось поплавать в бассейне, пострелять из мегарогатки, метать копьё в воздушные шары, пройти увлекательный квест с аниматорами, перевоплотиться в любимого героя с помощью аквагрима. Включая в программу спартакиады игры по интересам, организаторы стараются сделать праздник по-настоящему теплым, семейным.

Летнее многоборье, наряду с плаванием и стрельбой из пневматической винтовки, вошло в зачет Годовой спартакиады, главный кубок которой будет вручен команде-победителю 20 декабря в ДК им. Я. Ухсая на Дне компании. Уже наметились лидеры, а до выявления призеров и победителя осталось всего два вида состязаний: эстафета и настольный теннис. Всем командам удачи!

Ольга ЛАСКУС

