



Корпоративное издание акционерного общества «Чебоксарский электроаппаратный завод»

ЛЕКТРИК

Издается с ноября 1942 г.

№3 Апрель 2024 г.



В шаге от будущего Подписано стратегическое соглашение

В Сочи прошел XIII Международный форум «АТОМЭСПО-2024». В нем приняли участие представители атомной энергетической отрасли из Венгрии, Беларуси, Казахстана, Сербии, Ирана, Турции, ЮАР, Мали и других стран.

Делегаты и гости мероприятия обсуждали важные тенденции в сфере ядерной энергетики, перспективы ее развития, влияние на экологию, развитие инноваций, прогресс ядерной медицины, будущее автомобилестроения в контексте обширного применения электродвигателей и водородного топлива.

На полях форума было подписано соглашение о стратегическом сотрудничестве между дивизионом «АСУ ТП и электротехника» Госкорпорации «Росатом» и электротехническим холдингом «Русская электротехника» («РУСЭЛ»).

Это сотрудничество подразумевает совместные усилия в области исследований, разработок и производства электротехнического оборудования, а также координацию деятельности по продвижению отечественных решений. Стратегическое партнерство откроет новые возможности для расширения перечня инновационных решений для уже реализующихся и потенциальных проектов.

«Продукция и услуги Росатома отличаются высоким качеством и востребованы в ключевых отраслях, таких как нефтегазовый сектор, электроэнергетика, металлургия и многие другие. Партнерство с «РУСЭЛ» становится важным шагом в реализации наших общих целей по производству и использованию отечественного оборудования», — сказал генеральный директор управляющей компании дивизиона Росатома Андрей Бутко.

«Для нас подписанное соглашение означает начало долгосрочного сотрудничества, объединения компетенций в части разработки, поставки и сервисного обслуживания оборудования. Безусловно, основной упор кооперации будет сделан на реализацию проектов по импортозамещению и достижению технологической независимости в части электротехнического оборудования», — подчеркнул генеральный директор холдинга «РУСЭЛ» Леонид Петухов.

Дивизион автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП) и электротехнического оборудования (ЭТО) Госкорпорации «Росатом» объединяет в своей деятельности многолетний опыт предприятий Росатома в разработке автоматизированных систем управления и комплексных инженерных решений в области электротехники.

В НОМЕРЕ

Путь к эффективности через бережливость

На ЧЭАЗ внедряют систему бережливого производства. Помогать в этом будут привлеченные «РУСЭЛ» эксперты

стр. 3

Больше инициативы!

Для тех, кто готов проявлять инициативу и брать на себя ответственность, на заводе создаются условия для карьерного и зарплатного роста.

стр. 4-5

Миллиард на перевооружение

На ЧЭАЗ реализуется масштабный инвестиционный проект, который предусматривает обновление цеховых помещений, модернизацию оборудования и создание комфортных рабочих мест

стр. 6

Чтобы память жила

К 9 Мая ЧЭАЗ объявляет акцию «Наш победитель» и предлагает присоединиться к Диктанту Победы

стр. 8



@AOCHEAZ

**БУДЬ В КУРСЕ
СОБЫТИЙ**

НОВОСТИ РУСЭЛ

Качественно и с гарантией

В Москве прошла вторая ежегодная конференция «Взаимодействие генерирующих компаний и производителей электроэнергетического оборудования». От холдинга «РУСЭЛ» с презентацией линейки производимого оборудования и докладом о состоянии отрасли выступил заместитель генерального директора Александр Осыка.

Он рассказал присутствующим, что компетенции холдинга «РУСЭЛ» вполне могут удовлетворить запросы представителей электротехнической сферы, предоставив оборудование с качественными параметрами и соответствующей гарантией.

Давайте по-человечески

В Москве состоялся третий ежегодный Форум финансовых директоров. Холдинг «РУСЭЛ» представлял заместитель генерального директора по экономике и финансам Сергей Чадин. Он сообщил об основных вызовах процессов планирования и бюджетирования, с которыми столкнулся бизнес в 20-х годах.

Как отметил из своего опыта Чадин, современная компания должна переходить на новые поведенческие модели: гибкость и скорость вместо бюрократизма; забота о специалистах вместо корпоративного «достигаторства»; умение искать компромиссы даже при 100% правоте; более «человечное» взаимодействие финансовых сотрудников с менеджментом.

Как спасти отрасль

На форуме «АТОМЭКСПО» в г. Сочи генеральный директор холдинга «РУСЭЛ» Леонид Петухов в своем докладе выразил мысль о необходимости консолидации производителей электротехнического оборудования.

По мнению Петухова, нынешняя ситуация не решает проблему технологической зависимости от других стран, так как зарубежное оборудование продолжает поставляться в Россию.

Генеральный директор «РУСЭЛ» назвал консолидацию фактором выживания отечественного производителя, а достижение технологического суверенитета должно занять от трех до пяти лет, если речь идет о сохранении российской электротехнической промышленности.



РУСЭЛ

РУССКАЯ ЭЛЕКТРОТЕХНИКА



БУДЬ В КУРСЕ СОБЫТИЙ

НОВОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

Инновационные разработки ЧЭАЗ: надежные, долговечные, компактные

В рамках НИОКР ЧЭАЗ разработал новые комплектные распределительные устройства серии КРУ-300ВМ



Данное оборудование предназначено для приема и распределения электрической энергии в электрических установках трехфазного переменного тока частоты 50 Гц номинальным напряжением 6 и 10 кВ для системы с изолированной или заземленной через дугогасящий реактор нейтралью.

КРУ-300ВМ применяются в качестве распределительных устройств напряжением 6(10) кВ на трансформаторных и распределительных подстанциях промышленных объектов, городских электрических сетей, нефтегазовой отрасли.

Отличительные особенности новых КРУ:

- металлический корпус из оцинкованной стали и высококачественное порошково-полимерное покрытие фасадных элементов делают конструкцию надежной и долговечной, а поперечное относительно сборных шин расположение коммутационных аппаратов – компактной;

- компактность КРУ-300ВМ обеспечивает возможность их размещения в небольших помещениях или подстанциях, полностью собранных на заводе;

- подключение силовых кабелей осуществляется со стороны фасада или тыльной стороны шкафа;

- все органы управления расположены на передней панели, что упрощает эксплуатацию;

- удобная индикация аппаратов главных цепей;

- наличие смотровых окон для обзора внутреннего пространства шкафа и визуального контроля за положением заземляющих ножей заземлителя;

- применение трехпозиционных разъединителей и выключателей нагрузки серии SL12 и вакуумных выключателей ISM15_Shell_2 и ISM15_LD_8, быстродействующих выключателей ISM15_Shell_FT2 обеспечивают надежную работу КРУ-300 ВМ.



В поиске партнеров и технологий

Специалисты ЧЭАЗ изучили китайский опыт в электротехническом производстве

Специалисты управления проектирования и конструирования ИПК «Реконт» в составе делегации «РУСЭЛ» вернулись из командировки в Китай.

Наши коллеги посетили несколько производственных площадок, где основной номенклатурой являются электрические аппараты низкого и среднего напряжения, а также изготовление материалов и комплектующих для электротехнической отрасли.

Основная цель поездки – технологическая оценка уровня производства,

оснащения оборудованием, а также поиск поставщиков материалов комплектующих для дальнейшего сотрудничества.

Еще одна цель поездки – поиск автоматизированного оборудования для изготовления деталей и узлов. Не секрет, Китай в этом шагнул далеко вперед.

По результатам командировки уже начата работа по закупке первых партий материалов для тестирования.

“

Андрей Афанасьев, заместитель директора управления проектирования и конструирования: «Китайский рынок очень большой, на нем много игроков. Поэтому ситуаций, когда некоторые комплектующие изготавливаются больше года или вообще их невозможно найти, не возникает. Мы рассматриваем китайские компании как поставщиков именно такого дефицитного продукта. Сотрудничество с ними позволит нам более оперативно решать наши производственные задачи и выводить на российский рынок новые изделия».

”

ЧЭАЗ примет участие в выставке «Нефтегаз-2024»

На выставке будут представлены лучшие образцы электротехнического оборудования для нефтегазовой отрасли

С 15 по 18 апреля в Москве в Экспо-центре на Краснопресненской набережной пройдет 23-я международная выставка «Нефтегаз». ЧЭАЗ – традиционный участник этого крупного профессионального форума.

В этом году мы представим гостям выставки:

- шкафы серии ШМСУ;
- блоки дуговой защиты;
- микропроцессорные устройства БЭМП РУ;
- комплектные распределительные устройства и другое электротехническое оборудование.

На выставку едут наши лучшие специалисты, чтобы проконсультировать гостей стенда по вопросам приобретения, установки и эксплуатации нашего оборудования, рассказать о новых разработках, обсудить варианты сотрудничества.



ПЕРСПЕКТИВЫ



Энергия эффективности

ЧЭАЗ будет внедрять систему бережливого производства

Сокращение сроков производства и соблюдение сроков поставки, снижение себестоимости продукции и повышение ее качества. Таковы глобальные цели системы бережливого производства. Чтобы их добиться, важно выявить, на каких этапах происходят потери, и свести их к минимуму. Над этим в ближайшие несколько лет и будут работать специалисты ЧЭАЗ совместно с экспертами, которых привлекает РУСЭЛ.

Немного истории

Бережливое производство зародилось в 30-х годах прошлого века на автомобильных заводах Toyota. Тайити Оно, один из руководителей компании предложил отказаться от хранения большого количества запасов и сокращать все виды затрат, которые не приносят ценности продукту. Из опыта Toyota развилась философия бережливого производства, которой вдохновились многие крупные мировые холдинги.

В России ярким примером компании, где успешно внедрен этот подход, является Росатом. Там бережливое производство используют с 2007 года, а несколько лет назад корпорация стала сопровождать внедрение бережливых технологий на других производственных предприятиях. Росатом даже участвовал в разработке ГОСТов по бережливому производству.

Немного теории

Бережливое производство – это набор инструментов для сокращения производственных потерь. Он включает в себя:

1. Организацию производства – это совокупность принципов, методов и форм согласования действий работников предприятий, которые направлены на рациональное использование производственных ресурсов и эффективное ведение производства.

2. Систему 5С.

Суть метода в рациональной и эффективной организации рабочего пространства. Он помогает бороться с долгими поисками инструментов, браком из-за неисправного оборудования или неубранного рабочего места.

3. Производственный анализ.

Это мониторинг отклонений от целевых показателей. Производственный анализ позволяет выявить коренные причины отклонения и понять, как их устранить.

4. Картирование продуктового потока.

Это визуальный инструмент, график, который отображает все этапы процесса производства продукта, от поставки сырья и комплектующих до покупки потребителем. По такому графику легко определить количество времени и объема,

затраченное на каждом этапе, и понять, где есть пробуксовки.

Немного практики

У ЧЭАЗа уже есть опыт внедрения элементов бережливого производства. Так, в 2017 году ИПК «Реконт» участвовал в национальном проекте «Производительность труда». На предприятии работали эксперты Федерального центра компетенций. На базе цехов С-2 и МШЦ был проведен анализ рабочих мест и их усовершенствование, оптимизированы многие процессы. В результате удалось повысить производительность труда на 30%! Бережливое производство – непрерывное улучшение, поэтому работа в этом направлении будет продолжаться.

Что нас ждет?

Уже в ближайшее время на ЧЭАЗ придут представители экспертной организации. Они совместно с нашими коллегами разработают программу внедрения бережливого производства. Эксперты будут оказывать консультационную поддержку предприятию. На первом этапе, который займет около года, бережливое производство будет внедрено на образцовых участках. Затем, в течение последующих двух лет, бережливое производство должно быть во всех подразделениях ЧЭАЗ.



“

Алексей Обшивалкин, директор по качеству АО «ЧЭАЗ»: «Наша сегодняшняя задача – положительный опыт «Реконта» по внедрению бережливого производства распространить на все производственные площадки ЧЭАЗ и приумножить его с помощью экспертов».

”

Новые задачи ведут к переменам

«Реконт» наращивает объемы и оптимизирует производственные цепочки

Ускорить выход на новые рынки с новой продукцией и увеличить объемы реализации. Такая задача стоит сейчас перед ИПК «Реконт». Амбициозный план производства – около 3 млрд рублей – требует инновационных подходов, нестандартных решений и дополнительных рабочих кадров.

Директор ИПК «Реконт» Алексей Гаврилов рассказывает, что сейчас идет проработка новой структуры комплекса. Планируется, что производственный процесс будет выстроен в зависимости от продуктовой линейки. У каждого направления, будь то производство контакторов, реле или спецэлектротехники, будет своя отдельная технологическая цепочка.

Это мировая практика разделения про-

изводственных потоков в зависимости от изготавливаемого продукта. Она используется на всех успешных крупных предприятиях. Переход на новую структуру будет постепенным, и, как считает Алексей Гаврилов, принесет не только оптимизацию производства, но и рост зарплат.

Большая работа проводится и техническим отделом ИПК «Реконт». Изучаются вопросы замены материала для ускорения процессов производства, а также совершенствуется парк оборудования, он становится более автоматизированным. Идет и обновление продуктовой линейки – в зависимости от потребностей рынка изделия модернизируются и совершенствуются.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Успех завода невозможен без вклада каждого работника

Александр Горелов рассказал о планах и возможностях ЧЭАЗ

Чебоксарский электроаппаратный завод вошел в холдинг «Русская электротехника» («РУСЭЛ»), и у заводчан возникают закономерные вопросы: куда идет ЧЭАЗ, каких изменений ожидать флагману электротехнической индустрии республики? На них мы попросили ответить генерального директора предприятия Александра Горелова.

Выходим на новые рынки

– Общаюсь с работниками завода – с рабочими, руководителями подразделений, и мне они, особенно молодежь, задают эти вопросы, которые, безусловно, требуют четкого ответа, – отметил Александр Ювенальевич. – Перед коллективом завода поставлена задача увеличения объемов выпуска продукции и выручки как минимум в два раза, что вполне реально.

Чем обусловлена такая уверенность?

– Завод вошел в состав серьезной компании – холдинга «РУСЭЛ», отечественного интегратора производителей электротехнической продукции, потенциал холдинга позволяет участвовать в крупнейших проектах в России и за рубежом, производя и поставляя ключевое электротехническое оборудование для ведущих промышленных и энергетических компаний.

– Компания вроде молодая – в чем ее серьезность?

– Дело не в возрасте, а в потенциале людей, создавших холдинг, объединивших в нем настоящих профессионалов, и в большом желании этой команды единомышленников со знанием рынка и умением на нем работать стать компанией мирового уровня. Сегодня уже идет серьезная работа по дополнительной контрактации – сверх того, что было и есть на заводе. То есть цель вырасти в два раза – это не просто иллюзорная планка, а задача, подкрепленная ежедневной кропотливой работой команды заводчан с коллегами из «РУСЭЛ».

Завод выходит на новые рынки, в том числе на международные. Это страны СНГ, Ближнего Востока, куда мы свою продукцию в большом количестве раньше не отправляли, а сегодня готовим такие поставки. Новая для нас ниша – Российские железные дороги, где наше присутствие до сих пор было минимальным, ведем работу по значительному расширению сотрудничества с РЖД. Ну и, наконец, рынок атомной промышленности. В конце марта на международном форуме «АТОМЭКСПО» в г. Сочи состоялось подписание соглашения о стратегическом сотрудничестве между дивизионом «АСУ ТП и электротехника» ГК «Росатом» и «РУСЭЛ». Рассчитываем, что соглашение станет началом долгосрочного нашего сотрудничества. Основной упор кооперации будет сделан на реализацию проектов по импортозамещению и достижению технологической независимости в части электротехнического оборудования, что должно дать серьезный плюс объемам выпускаемой нами продукции. И мы уже сегодня получаем заказы на поставку наших изделий Росатому. Это к вопросу «куда и зачем мы идем?»

Линейка шире – рынок просторнее

– Кооперация с таким партнером, как Росатом, наверняка потребует и расширения линейки продукции?

– Росатом, безусловно, серьезный лидер в отрасли энергетики не только в России, но и во всем мире. Появление такого партнера усиливает наши возможности. Впрочем, свои амбициозные планы по наращиванию объема выпускаемой продукции мы связываем не только с этой госкорпорацией. В списке наших партнеров много и других крупных компаний – Роснефть, Лукойл, Транснефть, Газпром и ряд других. В повестке дня по-прежнему создание новых продуктов.

Этим, к слову, завод занимался всегда: только за последние 5 лет предприятию в новые продукты инвестировано около 2 млрд. рублей – серьезная сумма для любой компании. Они, новые продукты, как по мановению волшебной палочки не появляются – для вывода их на

рынок нужно время, несколько лет. Сегодня мы выходим на рынок с контакторами от 2 до 150 ампер, выключателями 0,4, 6, 10 кВ. Много и других изделий, которые интересны в плане комплексной поставки нашего оборудования. Для того и создан холдинг, чтобы расширить нашу продуктовую линейку, которая позволит заводу усилить возможности на рынке.

Больше инициативы!

– Когда вы говорите о вопросах, которые задают вам молодые коллеги, речь, наверняка, идет и об уровне зарплаты...

– Действительно, многих в первую очередь интересует прибавка к зарплате, и это понятно: справедливое желание и здравая цель – каждый работник хочет зарабатывать больше. Отвечаю им: у руководства завода и «РУСЭЛ» это является одной из ключевых задач, над которой мы вместе работаем. Именно рост объемов производства в сочетании с повышением производительности труда создадут возможность больше зарабатывать и развиваться.

– Хотите сказать, что одного желания получать больше мало?

– Именно так! Я постоянно повторяю, что люди – главное богатство Чебоксарского электроаппаратного. Работник, желая получать большую зарплату, и отдаваться работе должен больше – брать на себя больше ответственности, проявлять инициативу, больше вкладываться во благо развития производства...

Не секрет, что у нас выработка на одного человека уступает современным реалиям мирового уровня – мы недостаточно эффективны на своей работе. Серьезная задача, которая касается каждого члена коллектива завода и которую мы будем вместе решать. Желание зарабатывать больше должно быть в неразрывной связи со стремлением развивать продажи, производство, закупки и другие бизнес-процессы. Безусловно, акционер тоже заинтересован в большей прибыли – чтобы работник мог заработать больше. Как раз здесь интересы акционера, руководства завода и работника совпадают, так как собственник компании отлично понимает, что без вклада каждого работника





общий успех невозможен. Повышение оплаты труда должно быть подкреплено увеличением выработки на каждого человека, производительности труда.

– А если желание повысить ту же выработку не зависит от работника? Он-то хочет, а условия не позволяют?

– Потому и нужно проявлять инициативу. Простой пример. У рабочего – сдельная оплата труда, то есть зарплата ему начисляется в зависимости от количества произведенной продукции. При этом, чтобы приступить к работе на станке, ему сначала нужно дойти за материалом до кладовой, принести его к рабочему месту, затем, в конце смены, отнести уже готовые изделия. И на это уходит уйма рабочего времени! Он, напомним, сдельщик – за потерянное время рубли не получает. Почему бы не потребовать, что так дело не пойдет? Руководство цеха должно обеспечить его всеми условиями, чтобы он не отвлекался на лишние движения, чтобы он занимался своим делом – изготавливал на станке необходимые детали. Тогда и выработка у него увеличится, и в зарплатной ведомости цифры будут выше.

Привычки, конечно, менять тяжело: заводу уже 83 года – всегда так работали... Психология человека такова, что новшества он воспринимает без большого энтузиазма. Но изменения необходимы, потому что мы хотим быть более эффективными. Сегодня время не только технологического перевооружения, но и глубокой трансформации сознания работника, осознания своего места в современной компании.

Лифт бизнесу в помощь

– Тем не менее руководство компании, насколько я знаю, озабочено не только избавлением от «разрухи в головах», на заводе поговаривают, что изменения коснутся и структуры предприятия – на-

сколько они оправданны?

– Да, рассматриваем изменения структуры. Хочу внести ясность: наши инженерно-производственные комплексы как работали, так и будут работать. Просто мы меняем их структуру, обогащая их компетенциями, дополнительными функциями, повышая эффективность бизнес-направления. Хотим, чтобы в каждой бизнес-единице появилась команда, которая отвечает за бизнес, за выручку, получение прибыли. В линейке руководителей должны появиться дополнительные рабочие места, чтобы создать управленческий лифт, который помогал бы более инициативным людям подниматься вверх, и они могли бы брать на себя новые направления и больше ответственности.

– То есть вчерашний рабочий может стать мастером?

– А мастер – начальником цеха... Всем инициативным людям сегодня на заводе предоставляется вот такая замечательная возможность карьерного роста, что, соответственно, скажется и на той же заработной плате. Поверьте, все мы – и я лично, и всё руководство подразделений предприятия – открыты для инициатив работников, все их позитивные предложения воспринимаем очень серьезно. Правда, нужно признать, в этом плане порой у наших ветеранов активности больше, чем у молодых. Говорю не в упрек своим молодым коллегам – молодежь, она тоже разная, пусть новое поколение заводчан мои слова воспринимает как предложение, приглашение к совместной работе: давайте работать в одной команде – совместными усилиями сделаем завод еще сильнее!

– Самое время для вопроса о корпоративном университете: ЧЭАЗ намерен заняться еще и образованием?

– Подготовкой кадров для завода мы занимаемся уже много лет. Причем начинаем эту работу со школы – в учебно-производственных классах школьники готовятся к поступлению в вуз по электротехническому профилю, параллельно получают рабочую специальность электромонтажника-схемщика. Дальше – колледж, университет...

А сегодня поставлена задача создания собственного корпоративного университета, куда приглашаем наши вузы, колледжи, которые занимаются подготовкой кадров для электротехнической отрасли, ведущих наших партнеров – Росатом, других крупных компаний. Кстати, для их представителей тоже проводим обучение, чтобы они знали возможности и преимущества наших продуктов, в том числе тех, которые уже появились и появятся на рынке в ближайшее время. Расширение компетенций персонала заказчиков и партнеров по специальным программам также станет одним из важных направлений миссии нашего будущего корпоративного университета.

Беседовал
Николай КОНОВАЛОВ

АКТУАЛЬНО

Вектор развития

Работа на перспективу – это один из фундаментальных принципов деятельности любой эффективной коммерческой службы

Стабильность функционирования предприятия абсолютно не гарантирована без средне- и долгосрочного планирования. Даже если сейчас кажется, что все в порядке и волноваться за будущее незначительно.

Предугадать нюансы не просто, а чрезвычайные ситуации на то и носят такое название, однако все же результативность службы прямо коррелирует не с возможностью предвидеть, а с возможностью оперативно решать возникшие проблемы.

Сильно заранее

По словам заместителя генерального директора – коммерческого директора Чебоксарского электроаппаратного завода Юрия Богатова, завод обеспечен заказами по 3 квартал включительно. В данный момент ведется работа по обеспечению предприятия контрактами вплоть до конца 2024-го и на первое полугодие 2025 года.

«В коммерческом блоке существует служба прескрипции, которая взаимодействует с проектными институтами и закладывает технические решения с применением оборудования ЧЭАЗ на этапе разработки общих технических решений будущих проектов, что, в свою очередь, является фундаментом коммерческой деятельности, формируя сильную позицию на этапе конкурсных процедур для ЧЭАЗ, – говорит Богатов. – Также идет процесс формирования инвестиционных проектов на 2025 – 2026 годы. Эту работу важно делать уже сейчас, в противном случае мы просто подойдем к этим срокам неподготовленными».

Главным критерием успешной работы по обеспечению заказами ЧЭАЗ Юрий Богатов называет командную работу и координацию между заводскими службами. Сейчас взаимодействие особенно важно, после того как холдинг «РУСЭЛ» и дивизион «АСУ ТП и электротехника» Госкорпорации «Росатом» подписали соглашение о сотрудничестве и задачи стоят по увеличению объемов самых серьезных.

«Для завода данное событие – серьезная веха в истории, начало нового большого пути, – резюмирует коммерческий директор ЧЭАЗ. – Росатом – один из мировых лидеров в области энергетики. ЧЭАЗ же имеет богатый опыт производства качественного электротехнического оборудования для атомных станций. Со-



трудняя с Госкорпорацией, мы не только обеспечиваем загрузку производства, но и будем расширять компетенции под требования Росатома».

Разумеется, ЧЭАЗ не собирается пере-профилировать производство под нужды исключительно атомной промышленности. Заказчики из генерирующей, сетевой, нефтегазовой и других отраслей являются по-прежнему ключевыми для завода.

Ставки приняты

В данный момент выпускаемое заводом оборудование полностью соответствует всем требованиям Росатома. Однако прогресс не стоит на месте, технические службы разрабатывают новые продукты в рамках НИОКР и ОКР, а также модернизируют типовую продукцию. Какое оборудование может «выстрелить» в плане продаж для нужд Росатома?

«Устройства релейной защиты, АСУ ТП – это продукты, на которые нужно делать ставку, – уверен Юрий Богатов. – Если касаться щитовой продукции, то это традиционные продукты, поставляемые для Росатома КРУ 6-10 кВ, НКУ 0,4 кВ, объемы производства которого для Корпорации непременно должны быть увеличены».

При этом глобальные изменения в системе продаж, по словам Богатова, не предполагаются. Безусловно, для выполнения определенных задач, учитывая планируемое увеличение объема выпуска продукции, понадобится рост и развитие дополнительных компетенций сотрудников и точечные усиления команд.

ЧЭАЗ

ТРЕБУЮТСЯ:

- Инженер-программист ИС
- Инженер-конструктор
- Инженер-технолог
- Инженер по нормированию труда

- Инженер по наладке и испытаниям
- Экономист по МТС
- Бухгалтер
- Менеджер по продажам

ПРИСОЕДИНЯЙСЯ
К НАШЕЙ КОМАНДЕ!

☎ 39-54-89, 39-59-13, 39-52-12

☎ 8 (987) 760-03-15

✉ hr@cheaz.ru

НАЗНАЧЕНИЯ

Сообщаем о кадровых назначениях на ЧЭАЗ

С 12 марта на должность начальника сборочного цеха № 1 назначен **Доброхотов Николай Владимирович**.

С 13 марта на должность заместителя генерального директора – директора по обеспечению назначен **Харитонов Дмитрий Юрьевич**.

С 18 марта создана новая бизнес-еди-

ница – Научно-производственный центр «Цифровые технологии в электротехнике».

С 1 апреля в структуре ИПК ПТ создан отдел технического маркетинга, на должность начальника отдела назначен **Дюжаков Александр Сергеевич**.

С 1 апреля ликвидируется отдел внутрен-

него аудита, его функции передаются отделу экономической безопасности.

С 1 апреля на должность начальника отдела материально-технического снабжения назначен **Богданов Денис Сергеевич**.



**БУДЬ В КУРСЕ
СОБЫТИЙ**

ИНТЕРВЬЮ



ЧЭАЗ: обновление по всем фронтам

Беспрецедентным называет объем инвестиций в развитие производства на Чебоксарском электроаппаратном заводе его главный инженер Олег Мужжавлев

С ним беседуем о запуске новых производственных участков, модернизации оборудования, внедрении на предприятии современных технологий мирового уровня.

Миллиард на перевооружение

– Перед заводом поставлена задача кратного увеличения объема производства продукции, в том числе военной, – отметил Олег Юрьевич. – Нами разработан план технического развития с общим объемом инвестиций в более чем 1,1 миллиарда рублей. Под развитие военного производства предприятие получило государственную субсидию порядка 900 миллионов рублей. Остальное – средства, выделяемые заводом из собственной прибыли.

– Что именно включает инвестиционная программа?

– По итогам года на заводе внедрено 136 единиц высокопроизводительного оборудования! Техника эффективная, высокоточная и надежная. Выбрать необходимое именно под наши нужды оборудование, найти достойного и надежного поставщика и т.д. – задача далеко не простая. Выбираем все очень тщательно: учитываем потребность, анализируем образцы разных производителей. Но приобрести и доставить – полдела, необходимо было провести коммуникации, выполнить строительные и многие другие работы под монтаж этого оборудования, что, поверьте, потребовало немалых усилий как со стороны руководства завода, так и персонала подразделений. Многие из запланированного уже смонтировано и запущено в производство.

Гальваника – это серьезно

– Олег Юрьевич, не томите, расскажите более подробно о гальваническом участке – уникальное, говорят, будет производство...

– Речь, по сути, идет о создании на площадях седьмого корпуса завода нового гальванического производства. Масштабный комплекс площадью около 2 тысяч кв.м., где будет эксплуатироваться самое современное оборудование – с автоматизацией процессов, возможностью их

визуализации и контроля. И, главное, позволяющее обеспечить самое высокое качество изделий. Там мы установили 5 гальванических линий, которые соответствуют самым высоким мировым стандартам. Сегодня идет освоение этих линий, и уже в ближайшее время начнем их промышленную эксплуатацию.

– Ваши коллеги шутят, что, мол, только золотом не покрываем, все остальное нам по силам.

– Так и есть. Предполагаются все технологические операции, завязанные в первую очередь под военную продукцию. На нашем предприятии представлена целая гамма различных гальвано- и химпокрытий: цинкование, хромирование, оловянирование, серебрение, анодирование, никелирование, кадмирование, различные виды пассиваций. Некоторые из них – редкие не только для нашего города, но и для соседних регионов.

Гальваническая обработка деталей – очень важный этап в производстве продукции ЧЭАЗ, благодаря ему наши изделия могут эксплуатироваться во всех климатических условиях: от влажных тропических лесов и морей с их разъедающей металл соленой водой до бескрайних просторов космоса. Поэтому очень важно было организовать масштабную модернизацию гальванического производства. И теперь уверенно можно говорить, что с реализацией проекта технического перевооружения гальванического участка ЧЭАЗ становится если не самым, то одним из самых передовых предприятий по этому производству.

– В республике?

– В республике – точно самым передовым, но и в России – одним из первых. В конечном счете мы должны выйти на со-



поставимый уровень организации гальванического производства наиболее передовых предприятий в мире.

«Военке» внимание особое

– Но ведь гальваника на заводе была и раньше.

– Была, но ее возможности не позволяли производить в необходимых объемах и требуемого качества. И оборудование было старое – износ близок к критическому состоянию. Выбор был сделан в пользу создания нового участка, и первый этап этих работ уже позади. Теперь предстоят работы второго этапа. В его рамках закупается оборудование – на средства, оставшиеся от субсидии, о которой я говорил выше.

Необходимо провести техническое перевооружение на площадях существующего, старого гальванического цеха. Он полностью заполнен действующим оборудованием – нужно заменить его новым. Пока не заработали новые линии, мы не можем остановить старые в шестом корпусе, поэтому для нового участка пришлось поискать свободную площадь в другом, седьмом корпусе. С запуском дублирующей линии появилась возможность для старта работ в шестом корпусе, и в ближайшее время мы планируем там начать демонтаж гальванического оборудования с дальнейшим проведением ремонта.

Предстоит работы по монтажу двух гальванических линий и техническому перевооружению трех участков. Это линии серебрения и кадмирования, участки растворения и нейтрализа-

ции цианов.

Кроме всего прочего под запуск гальванического участка в седьмом корпусе была проделана колоссальная работа по подводу необходимых инженерных сетей, в том числе природного газа, сжатого воздуха, электричества. Все это было сопряжено с инженерными проработками. С тем же газом, понятно, шутки плохи: проходили экспертизу промышленной безопасности с приемкой в Ростехнадзоре – уровень очень серьезный. И вся эта работа была выполнена за год.

Появились новые станки в механоштамповочном, автоматном и инструментальном цехах, в цехе горячей переработки пластмасс и других подразделений.

– ИПК «Реконт» получает, кажется, особое внимание?

– Потому что «Реконт» выпускает продукцию, без которой сегодня не может обойтись очень большой перечень военной и космической техники. При этом требования к качеству выпускаемой продукции предъявляются очень строгие, так как это способствует обеспече-

нию высокой надежности – одного из главных критериев производства военной техники. Это к вопросу о том, почему российская техника выигрывает на полях сражений на специальной военной операции.

Чтобы людям было комфортно

– Тем не менее, согласитесь, ЧЭАЗ – это далеко не только «Реконт». Другие производственные комплексы завода модернизацией не обделяете?

– Нисколько не преувеличу, если скажу, что на предприятии идет тотальная модернизация по всем фронтам. Сейчас под развитие собственного производства плат на ИПК МПРЗА, выпускающем микропроцессорные устройства релейной защиты и автоматики, закупается новое оборудование для автоматизации сборки и промывки печатных плат. Оно заменит ручной труд, а это совсем другая производительность и, конечно, качество.

Достаточно большие вложения планируются в ИПК «Шит», это в первую очередь оптоволоконный станок лазерной резки – техника нового поколения, позволяющая работать с широким спектром материалов; гибочный станок; установка для нанесения порошковой краски; гравировально-фрезерный станок для обработки пластмасс и т.д.

Новое оборудование позволяет решить важные производственные задачи: сократить сроки изготовления заказов за счет увеличения производительности и повысить качество выпускаемой продукции. В основном это станки с ЧПУ, что позволяет еще и облегчить труд работников.

– Олег Юрьевич, по пути к вам около одного из корпусов предприятия заметили разгружающих строительные материалы рабочих. Для строителей сегодня на заводе тоже много работы?

– Как вы знаете, в конце прошлого года Чебоксарский электроаппаратный завод вошел в холдинг «РУСЭЛ», и новый собственник предприятия сегодня уделяет большое внимание условиям труда работников, улучшению внешнего облика завода – начиная от проходной и заканчивая зданиями, находящимися, скажем так, на задворках территории предприятия. Вкладываются серьезные средства, порядка 60 миллионов рублей, на ремонт и обновление рабочих мест, санузлов, комнат приема пищи и т.д.

Сегодня большие работы идут в одном из самых старых цехов завода – автоматном, построенном еще в далеком 1942 году: красим стены, меняем окна, заливаем полы. Проводим ремонт в цехе С-6, который полностью заточен на военную тему. Идет обновление и в еще одном подразделении ИПК «Реконт» – цехе горячей переработки пластмасс: стены, полы, оборудование рабочих мест. Все по стандартам, принятым на современных производствах, – чтобы людям было комфортно.

Беседовал
Николай КОНОВАЛОВ



БЫЛО



СТАЛО

ПЛАНЫ



То, что делает нас сильнее

Как кризис открыл новые возможности, рассказал директор производства ИПК МПРЗА Юрий Иванов

Промышленность в последние годы подверглась большим испытаниям. Спад производства из-за пандемии сменился быстрым спросом. Сложнее было производителям, зависящим от комплектующих, разработок и производства западных стран. ИПК МПРЗА среди тех, кто успешно преодолел трудности, и сегодня наращивает объемы производства. У инженерно-производственного комплекса большие планы на этот год – повысить культуру производства и уровень цифровизации процессов, производительность труда, эффективность использования оборудования, продолжить ремонт цехов с учетом требований научной организации труда и бережливого производства, закупить современное оборудование. На эти цели запланированы значительные средства. Сегодня сложно поверить, что за 2 года удалось провести серьезный реинжиниринг, сравнимый с НИОКР, а также выпустить новую линейку продукции, тем самым увеличить объемы производства.

Из-за ухода с российского рынка западных компаний спрос на продукцию только рос, но многие предприятия не могли ее производить из-за отсутствия комплектующих. Руководство завода и ИПК понимали: медлить нельзя, иначе ниша будет занята.

«Наша продукция высокотехнологичная и в какой-то степени наукоемкая, в ней применяется специальная электронная компонентная база – по большому счету это специализированный компьютер, который выполняет конкретные задачи в промышленности. Он не просто супернадежный, но еще и очень умный. И эти поставки резко прекратились, мы не имели большого запаса, чтобы выпускать продукцию длительное время. Необходимо было быстро найти изготовителя и поставщика, удовлетворяющего всем нашим требованиям. Разработчики анализировали технические характеристики новой ЭКБ – способно ли это комплектующее реализовать схемотехнические идеи наших разработчиков, а также требование к скорости действия, надежности, качеству и срокам поставки. Разработчики во главе с техническим директором ИПК

МПРЗА Николаем Паршиковым организовали работу по реинжинирингу (переработке схем и программного обеспечения) очень грамотно и оперативно. Это вселило надежду в наш коллектив», – рассказывает Юрий Иванов.

Благодаря оперативной мобилизации производства была выработана стратегия, в которой продумали, как будет развиваться направление, пополняться запас комплектующих, организован переход на новую электронику.

Уже летом 2022 года были выпущены первые образцы на новых решениях. Во второй половине года ИПК мобилизовало все ресурсы на производство новой линейки, чтобы обеспечивать продукцией важные инфраструктурные объекты страны. Например, такие, как трасса М-12. Чтобы не сорвать сроки, привлекли студентов, непрофильных специалистов – мастеров, диспетчеров.

В 2023 году началось расширение производства, открылся новый участок, объявили набор новых сотрудников. По словам директора производства, молодежь охотно шла и идет до сих пор. Здесь большую поддержку оказывает Чебоксарский электромеханический колледж. С этого года принято решение принимать студентов на оплачиваемую практику.

«Студенты сейчас нацелены на результат и хотят зарабатывать деньги. Умеют хорошо работать, они многопрофильные: не только как техники СПО, но и как монтажники РЭА, монтажники-схемщики, их можно переключать на разные операции. Очень хорошо справляются», – отмечают сотрудники МПРЗА. Кстати, студентов уже пригласили на летнюю практику, и они с удовольствием откликнулись.

Надо отметить, что в С-3 нет большой текучки кадров, коллектив стабильный. Юрий Иванов считает, это связано с тем, что каждый работник знает, что происходит в цеху и какие планы на дальнейшее развитие. Например, сегодня 73-й участок перегружен значительным объемом заказов, им на помощь идут специалисты из других участков и отделов. Такое взаимодействие налажено не только в ИПК, но и между подразделениями. Так как энергетика в течение года развивается неравномерно, соответственно, и загрузка цехов нестабильна.

Большие планы на этот год и по ремонту помещений. С целью повышения производительности прорабатывается более оптимальное расположение участков и оборудования, чтобы было удобно и комфортно, улучшился технологический поток.

В деятельность по созданию комфортных рабочих мест активно включаются и сами сотрудники. По их просьбе, например, купили столы для тенниса, ракетки. Теперь в обед молодежь тренируется, вызывает на баттл коллег из других цехов, планируют принять участие в спартакиаде.

И даже при закупке оборудования учитывается мнение сотрудников, которые на нем будут работать. В прошлом году технологи совместно с монтажниками обновили инструментарию.

Запланирована модернизация существующей линии сборки. Например, будет закуплен принтер трафаретной печати, чтобы уйти от ручного труда; программный пакет для того, чтобы автоматизировать операции по аналитической деятельности, по планированию работы и оптимизации работы оборудования. Это сократит время простоев и переналадки, повысит производительность до 25%.

Сегодня пайка плат довольно кропотливая работа, и на помощь монтажникам РЭА вскоре придет автоматизированная линия сборки печатных блоков, которая под управлением оператора будет делать работу в 7 раз быстрее. А это – задел производственных мощностей.



“

«Запланирована модернизация существующей линии сборки. Например, будет закуплен принтер трафаретной печати, чтобы уйти от ручного труда; программный пакет для того, чтобы автоматизировать операции по аналитической деятельности, по планированию работы и оптимизации работы оборудования. Это сократит время простоев и переналадки, повысит производительность до 25%», – говорит Юрий Иванов, директор производства ИПК МПРЗА.

”

СОБЫТИЯ



Наш победитель

Вспоминаем тех, кто ковал Победу на фронте и в тылу

Впереди – один из главных праздников нашей страны, День Великой Победы. Мы предлагаем заводчанам поучаствовать в акции «Наш победитель».

Если в вашем домашнем архиве сохранились письма с фронта, которые отправляли ваши родственники, то приглашаем вас принять участие в съемках видеоролика и прочитать эти письма на камеру.

Пусть те, кто услышит слова из прошлого, проникнутся той далекой атмосферой и почувствуют гордость за наших победителей.

О времени съемок ролика сообщим дополнительно. Видео будет размещать-

ся в социальных сетях ЧЭАЗ.

Также мы готовим специальную полосу в газете «Электрик», приуроченную к 9 Мая. Если вы готовы поделиться трогательной или воодушевляющей историей о вашем герое Великой Отечественной войны, если у вас есть фото вашего героя, то приглашаем принять участие в акции «Наш победитель».

Все вопросы по съемкам ролика и публикации в газете «Электрик» – начальнику отдела по связям с общественностью Надежде Андреевой по телефону 8 967 470 14 76.

Заявки принимаются до 17 апреля.

Перо и звезда

Написать Диктант Победы может любой сотрудник завода

26 апреля в преддверии великого праздника состоится международная историческая акция «Диктант Победы». ЧЭАЗ в третий раз также присоединится к этому масштабному событию.

В этом году основными темами Диктанта Победы будут 80-летие полного освобождения Ленинграда, юбилеи писателей-фронтовиков.

Подготовиться к «Диктанту Победы» каждый может уже сейчас. На сайте ак-

ции диктантпобеды.рф доступны тренировочные тесты.

26 апреля в 12 часов Диктант Победы сотрудники ЧЭАЗ будут писать в Ресурсном центре. А пока желающих просят заранее записаться для участия в акции. Сделать это также можно в Ресурсном центре. Организаторам важно подготовить достаточное количество мест, чтобы всем было комфортно.



Ждем в команду профессионалов

Сотрудники ЧЭАЗ принимают участие в крупных HR-событиях

Если ваши знакомые или друзья хотят стать частью команды ЧЭАЗ, узнать всё об имеющихся вакансиях предприятия, а также подробно познакомиться с условиями работы на заводе, то пригласите их на Всероссийскую ярмарку трудоустройства. Она пройдет 12 апреля в чебоксарском ДК тракторостроителей. У участников будет возможность спокойно и обстоятельно обсудить со специалистами отдела управления персоналом все особенности трудоустройства на ЧЭАЗ. Начало работы

ярмарки в 10 утра.

А студенты Чувашского госуниверситета уже смогли ближе познакомиться с нашим предприятием. Специалисты ЧЭАЗ приняли участие в стендовой выставке вуза. Они рассказали студентам о карьерных возможностях нашего предприятия и лично пообщались с потенциальными кандидатами. На ЧЭАЗ работает немало молодых профессионалов, некоторые из которых прошли обучение по целевому направлению.



30 лет и 3 года на ЧЭАЗ

Начальник бюро планово-экономического отдела Вера Емельянова отмечает юбилей

Больше половины жизни на ЧЭАЗ. Вера Анатольевна Емельянова начала свой трудовой путь в 1991 году с ученика намотчика катушек для электроприборов и аппаратов изоляционного цеха. В стенах родного предприятия освоила профессию экономиста. Сейчас она начальник бюро планово-экономического отдела. Аналитические способности позволяют Вере Анатольевне с легкостью разбираться в море огромных чисел и большого объема информации. Сейчас

она не только признанный профессионал своего дела, но и мудрый наставник, который доступно передает знания новичкам. А еще Вера Емельянова для своих коллег как надежный клей, который сплачивает команду отдела и вдохновляет не только на работу, но и на различные творческие свершения. Присоединяемся к коллективу планово-экономического отдела и поздравляем Веру Анатольевну с 50-летним юбилеем!